

**Public concerné :** Tout manager souhaitant affirmer son leadership dans l'exercice de son métier et de ses missions.

**Niveau requis :** Aucun.

**Objectif :**

A l'issue de cette formation, vous serez capable de :

Exprimer votre point de vue dans des responsabilités collectives dans le cadre de la réalisation d'un projet ou dans une étude de cas

Détecter les situations de tension, d'urgence et de décision pour agir efficacement

Mettre en place des relations fondées sur la confiance en adoptant une posture d'ouverture

Développer votre influence sur vos collaborateurs

Développer votre confiance en vous et celle de vos collaborateurs

Développer une posture positive propice à la reconnaissance

Mettre en place des éléments concrets pour développer le leadership collectif.

**Moyens pédagogiques :**

- Grilles d'évaluation de niveau.
- Formateurs recrutés pour leurs expériences professionnelles et leurs compétences pédagogiques
- 8 personnes maximum / stage
- 1 ordinateur par personne
- Chaque notion est expliquée au tableau et suivie immédiatement d'un exercice pratique.
- Les exercices évoluent en difficulté au fur et à mesure du stage.
- Un support de cours sera remis à chaque participant en fin de formation.
- Assistance téléphonique gratuite.

**Niveau /certification obtenue :** Possibilité de validation par un QCM (PCIE ou autres).

**Durée :** 3 jours : 21 heures

**Délai d'acceptation :** Mise en place de vos cours dès acceptation de votre financement

**Accessibilité handicapé :** Condition d'accueil et d'accès au public en situation d'handicap

# Développer son leadership de manager

## La connaissance de soi et le développement de l'affirmation positive

S'affirmer et développer son cadre comportemental ouvert

Développer son assertivité

Etre présent à soi et aux autres

Accroître son influence personnelle

Développer son action et sa distanciation

Connaître ses modes interactifs

Neutraliser ses freins et ses réticences

Lâcher prise / Laisser aller

Le concept de confiance

## Les postures et comportements propices à la construction du leadership

L'ouverture et l'écoute

La neutralité et les comportements introvertis

La posture positive

Qualité comportementale, stabilité, fiabilité et régularité

L'intelligence émotionnelle

## La communication positive

Bienveillance et empathie

Les formes d'échanges propices au développement du leadership

Communication positive et construction du collectif confiant

Poser les conditions de la créativité et de l'innovation par le leadership positif

**Public concerné :** Tout manager souhaitant affirmer son leadership dans l'exercice de son métier et de ses missions.

**Niveau requis :** Aucun.

**Objectif :**

A l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Exprimer votre point de vue dans des responsabilités collectives dans le cadre de la réalisation d'un projet ou dans une étude de cas
- Détecter les situations de tension, d'urgence et de décision pour agir efficacement
- Mettre en place des relations fondées sur la confiance en adoptant une posture d'ouverture
- Développer votre influence sur vos collaborateurs
- Développer votre confiance en vous et celle de vos collaborateurs
- Développer une posture positive propice à la reconnaissance
- Mettre en place des éléments concrets pour développer le leadership collectif.

**Moyens pédagogiques :**

- Grilles d'évaluation de niveau.
- Formateurs recrutés pour leurs expériences professionnelles et leurs compétences pédagogiques
- 8 personnes maximum / stage
- 1 ordinateur par personne
- Chaque notion est expliquée au tableau et suivie immédiatement d'un exercice pratique.
- Les exercices évoluent en difficulté au fur et à mesure du stage.
- Un support de cours sera remis à chaque participant en fin de formation.
- Assistance téléphonique gratuite.

**Niveau /certification obtenue :** Possibilité de validation par un QCM (PCIE ou autres).

**Durée :** 3 jours : 21 heures

**Délai d'acceptation :** Mise en place de vos cours dès acceptation de votre financement

**Accessibilité handicapé :** Condition d'accueil et d'accès au public en situation d'handicap

# Développer son leadership de manager

*(Suite)*

## La relation entre l'équipe et le leader à travers le leadership

- Les 4 discours du leader
- Les formes de leadership collectif
- La relation de l'équipe au leader
- La construction de la performance à travers le développement du leadership
- Le leader niveau 5 de Collins (Good to Great)

## Leadership positif ou leadership négatif

- "Neutralisateurs" / "Accentuateurs"
- Traits de caractères, freins et leviers
- Styles préconstruits, freins et leviers
- Contextes favorables et défavorables
- Définir sa cartographie personnelle de leadership
- Forces et faiblesses
- Schémas préférentiels