

**Public concerné :** Employés, manager et responsable au sein de l'entreprise

**Niveau requis :**  
Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

**Objectif :**

Définir les contours du harcèlement moral et sexuel et ses conséquences • Définir le cadre juridique et les obligations de chacun dans la lutte contre le harcèlement • Reconnaître les situations de harcèlement sexuel ou moral au travail • Identifier les comportements à risques et les situations à risques • Identifier des problèmes liés au harcèlement pour anticiper, prévenir, réagir et lutter contre le harcèlement moral et sexuel • Agir face au harcèlement et appliquer les mesures adaptées.

**Moyens pédagogiques :**

- Grilles d'évaluation de niveau.
- Formateurs recrutés pour leurs expériences professionnelles et leurs compétences pédagogiques
- 8 personnes maximum / stage
- 1 ordinateur par personne
- Chaque notion est expliquée au tableau et suivie immédiatement d'un exercice pratique. Les exercices évoluent en difficulté au fur et à mesure du stage. La répartition du temps de formation est de 70% pour la théorie et de 30% pour les exercices pratiques et corrigés.
- Un support de cours sera remis à chaque participant en fin de formation.
- Assistance téléphonique gratuite.

**Niveau / Certification obtenue :**

Possibilité de validation par un QCM ou une attestation de formation (nous consulter).

**Durée :** 1 jour : 7 heures

**Délai d'acceptation :** Mise en place de vos cours dès acceptation de votre financement

**Accessibilité handicapé :** Condition d'accueil et d'accès au public en situation d'handicap

# Sensibilisation aux formes de harcèlement en entreprise

## Introduction

- Tour de table : présentation des participants, des besoins, rappels des objectifs

## Identifier le cadre juridique du harcèlement au travail

- La notion de faute inexcusable de l'employeur
- Les sanctions possibles pénales et civiles pour l'harceleur
- Le rôle et les actions possibles des instances représentatives du personnel, de l'inspecteur du travail et du médecin du travail
- Le droit d'alerte et de retrait
- Les dernières évolutions législatives et jurisprudentielles

## La politique de prévention du harcèlement en entreprise

- Repérer les situations à risques et savoir distinguer ce qui relève de la pratique managériale, du harcèlement et de la discrimination
- Focus sur le harcèlement moral
- Focus sur le harcèlement sexuel et les agissements sexistes
- Focus sur les différentes formes de discrimination
- Les types d'harceleurs - Les techniques de l'harceleur
- Manipulateurs, narcissiques, pervers narcissiques : profils
- La mise en place d'une procédure de signalement : qui alerter, et quand ?
- Le rôle du référent harcèlement sexuel et agissements sexistes
- La posture adaptée à l'accompagnement d'une victime : la notion d'enquête

**Public concerné :** Employés, manager et responsable au sein de l'entreprise

**Niveau requis :**  
Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

**Objectif :**

Définir les contours du harcèlement moral et sexuel et ses conséquences • Définir le cadre juridique et les obligations de chacun dans la lutte contre le harcèlement • Reconnaître les situations de harcèlement sexuel ou moral au travail • Identifier les comportements à risques et les situations à risques • Identifier des problèmes liés au harcèlement pour anticiper, prévenir, réagir et lutter contre le harcèlement moral et sexuel • Agir face au harcèlement et appliquer les mesures adaptées.

**Moyens pédagogiques :**

- Grilles d'évaluation de niveau.
- Formateurs recrutés pour leurs expériences professionnelles et leurs compétences pédagogiques
- 8 personnes maximum / stage
- 1 ordinateur par personne
- Chaque notion est expliquée au tableau et suivie immédiatement d'un exercice pratique. Les exercices évoluent en difficulté au fur et à mesure du stage. La répartition du temps de formation est de 70% pour la théorie et de 30% pour les exercices pratiques et corrigés.
- Un support de cours sera remis à chaque participant en fin de formation.
- Assistance téléphonique gratuite.

**Niveau / Certification obtenue :**

Possibilité de validation par un QCM ou une attestation de formation (nous consulter).

**Durée :** 1 jour : 7 heures

**Délai d'acceptation :** Mise en place de vos cours dès acceptation de votre financement

**Accessibilité handicapé :** Condition d'accueil et d'accès au public en situation d'handicap

# Sensibilisation aux formes de harcèlement en entreprise

## Repérer les situations susceptibles d'engendrer du harcèlement

- Dans le management
- Dans le contexte externe à l'équipe : restructuration, organisation du travail...
- Reconnaître les situations anormales ou sensibles et distinguer ce qui relève de la pratique managériale, de la relation professionnelle, des harcèlements et de la discrimination interdite
- Savoir appréhender les fausses victimes et les faux coupables : les cas de non-harcèlement
- Retour sur les bonnes pratiques et attitudes à adopter ou à privilégier en entreprise
- L'importance de la communication

## Trouver et permettre des solutions contre le harcèlement

- Réaliser des actions sur le terrain, mettre en place une politique de prévention et améliorer la maîtrise managériale (abordé seulement pour les cadres)
- Comprendre son rôle de manager et assurer une gestion managériale (abordé seulement pour les cadres)
- Axer l'information et la communication interne
- Les sanctions disciplinaires

## Conclusion

Tour de table : évaluation de la formation à chaud, débriefing collectif, auto évaluation de de l'atteinte des objectifs et de sa propre progression